

中国机械工业职工思想政治工作研究会

机械政研会〔2026〕4号

关于开展2026年机械行业课题研究 申报工作的通知

各会员单位、机械职业教育政研分会：

为做好2026年机械行业课题研究工作，在深入调查研究基础上，形成了《中国机械政研会2026年行业课题研究指南》（以下简称《指南》）。经中国机械政研会专家委员会讨论通过，并报中国机械政研会第十一届常务理事会第五次会议审议批准，现将《指南》向全行业正式发布（附件1），并依据《指南》精神对申报课题工作通知如下。

一、把握总体要求

2026年机械行业课题研究工作的总体要求是：坚持以习近

平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平文化思想，贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》，贯彻落实全国宣传部长会议精神，紧紧围绕机械行业党的建设、思想政治工作、文化建设面临的新形势、新任务、新使命研究新情况，破解新问题，探索新经验，形成新思路，努力推出一批有分量、有价值、有影响力、有说服力的高质量研究成果，以高质量的研究成果服务机械行业高质量发展。

二、申报课题的范围及相关组织方式

各会员单位（包括各院校）原则上要按照中国机械政研会发布的《指南》（附件1）的范围进行申报。《指南》共分两部分，对于两部分的课题申报有以下不同的安排与要求：

第一部分为7个“重点课题”，重在推进形成高质量的研究报告和研究成果的深度转化，要求年内完成课题研究报告并实现研究成果在实践中的深度转化。这部分课题研究要求高、难度大，将在各会员单位申报的基础上采取委托制的组织方式，由行业内的优秀研究团队承接。为此，请具有多年研究实践和经验的会员单位，以及曾被相关部门推荐为一类、二类研究成果并具有转化研究成果能力和实力的会员单位申报。中国机械政研会将在申报的基础上确定委托的会员单位。对于转化成功的研究成果，将通过相关平台进行推介，其中具有实际指导意义的研究成果，拟在全行业进行推广与应用，真正实现课题研究的实用价值。

第二部分是供申报单位参考的115个课题，共分为党的建设、思想政治工作、文化建设三大类。第二部分意在为申报单位提供申报的意向或导向，以及在这个意向或导向的指引下，结合本单位的实际需求自拟课题研究题目进行申报，以解决实际工作中的问题，保证课题研究的针对性和实效性。第二部分课题申报的组织方式是请各会员单位自报所选的课题，或在第二部分参考课题题目启发下而自拟的课题，中国政研会将在此基础上组织相关立项工作。为实现课题研究成果的转化，鼓励和支持申报第二部分课题和自拟课题的会员单位，在年内完成课题研究报告的基础上积极主动地进行研究成果转化。对于转化成功的研究成果，也将在一定范围进行推介与应用。

三、有关要求及申报事宜

1. 加强组织实施

各会员单位（院校）要高度重视，精心组织，周密安排，根据本单位实际积极申报课题。鉴于课题研究一、二、三类成果的推荐工作由两年一推荐改为一年一推荐，并在当年申报的课题研究成果验收基础上进行推荐的实际情况，为此，请拟参加2026年一类、二类、三类课题研究成果推荐的会员单位（院校）务必申报课题，以便经过申报、立项、开题、中期指导、结题验收流程后，在结题验收基础上被推荐为一类、二类、三类课题研究成果。

2. 填写申报表

为进一步规范课题研究申报工作，凡申报课题的单位均须统

一填写《中国机械政研会2026年行业立项课题申报表》(见附件2),并按申报表中的各项栏目要求实事求是地认真填写,不得填错或漏项。

3. 申报时间

自本通知下发之日起至2026年4月10日,逾期不予受理。

4. 申报方式及联系人

申报方式:将电子版申报表发至邮箱 cpaerreading@163.com

联系人:中国机械政研会研究专员宁丽华

手机:13521185312 办公室:010-68562660

中国机械政研会会长助理兼研究部主任高巍

手机:13810805080

附件1:中国机械政研会2026年行业课题研究指南

附件2:中国机械政研会2026年行业立项课题申报表



主题词: 申报 课题 通知

主 送: 各会员单位 机械职业教育政研分会

抄 送: 中国政研会

中国机械工业职工思想政治工作研究会 2026年3月10日印发

附件1:

中国机械政研会2026年行业课题研究指南

一、重点课题（共计7个课题）

1. 习近平文化思想指导新时代工业文化创新成果转化的研究与实践
2. 《中国共产党思想政治工作条例》实施研究
3. 树立和践行正确政绩观的路径研究
4. 探索党建与生产经营融合新路径的研究与实践
5. 党建引领“群网点线”全球关爱机制创新实践研究
6. 企业文化与品牌一体化建设实践路径探索
7. 融媒体时代企业全链路传播实践研究

二、供申报单位参考课题（共计115个课题）

（一）党的建设（共计32个）

1. 机械行业基层党组织在产业链协同中的联建共建路径研究
2. 数字化转型背景下基层党建工作场景化的探索与研究
3. 党建品牌与思政工作融合赋能机械行业高质量发展实践探索
4. 机械工业国企党建引领新质生产力发展的机制与效能评估研究
5. 数字化转型背景下企业智慧党建模式的创新与应用实效研究
6. 党建与ESG实践融合路径研究
7. 境外企业与项目中党组织强化政治功能、保障国家利益的

对策研究

8. 产业链、创新链党建联建促进行业协同发展研究

9. 机械工业企业纪检工作与合规管理、风险防控深度融合的路径研究

10. 企业统战工作创新实践与凝聚力提升研究

11. 党建工作融入合资企业发展的具体实践

12. 境外企业党建工作模式研究

13. 智慧党建创新应用研究

14. 创新行业协（学）会党建工作途径方法研究

15. 构建大监督体系并推动其有效运转，促进各类监督力量贯通协同研究

16. 党建赋能机械装备绿色低碳转型的策略与案例研究

17. 数字孪生技术应用中党员先锋岗示范作用实现路径研究

18. 科研院所党建与科研创新深度融合研究

19. 党建引领机械行业高技能人才梯队建设的路径创新研究

20. 企业基层党支部（如项目党支部、车间党支部）战斗堡垒作用量化考核体系研究

21. 新时代机械企业“党建带工建、团建”工作模式的创新与优化研究

22. 企业青年科技人才政治引领与党员双向培养的长效机制研究

23. 机械行业劳模/大师工作室党建引领下IP管理与价值链延

伸研究

24. 机械行业企业“班前十分钟”微党课智能管理与红色文化浸润闭环研究

25. 沪外分公司增强型党小组建设探索与实践研究

26. 高职院校“党建+业务”深度融合的治理机制研究

27. 高职院校“双带头人”培育工程与教师党支部书记能力提升路径研究

28. 重大项目招投标“全链条”廉洁风险防控研究

29. “党建+产教融合”背景下机械专业校企党支部联建机制研究

30. AI技术助力机械专业智慧党建教学的应用研究

31. 人工智能技术赋能高职院校党员教育管理、组织生活创新的应用研究

32. 党建引领“一站式”学生社区综合管理模式创新研究

(二) 思想政治工作（共计50个）

1. 国有企业思想政治工作赋能企业高质量发展的实践研究

2. 数字赋能思想政治工作的机制创新与实践探索

3. 企业意识形态责任制与思想政治工作一体化建设研究

4. 数字化转型中机械企业思想政治工作方法创新与阵地建设研究

5. 精益管理理念在国有企业基层思想政治工作中的转化运用研究

6. 机械行业企业红色基因传承与创新发展的实践路径
7. 新质生产力背景下的“大国工匠”培育机制与精神塑造研究
8. 全媒体时代党的宣传思想工作创新研究
9. 数字化转型背景下政工队伍能力素质模型研究
10. 企业思想政治工作与AI大数据融合的实践探索研究
11. 智能化、绿色化转型中职工思想动态与引导策略研究
12. 混合所有制企业落实思想政治工作条例的实践探索
13. 干部培养选拔机制优化研究
14. “走出去+请进来”国际化人才队伍建设的双向奔赴
15. 青年科技人才思想政治引领与创新活力激发的长效机制研究
16. 信息化时代加强员工网络行为规范的探索与研究
17. “十五五”背景下机械行业企业员工思想政治教育创新研究——以非公企业员工思想动态与引导策略为切入点
18. “Z世代”员工思想动态与价值引领路径研究
19. 多元文化下海外员工思想政治工作探索实践
20. 智改数转网联背景下市场一线销售队伍思想动态研判与引导路径研究
21. 劳模创新工作室在青年人才培养中的思政功能拓展与运行机制优化研究
22. 关键核心技术攻关中的思政动员机制研究

23. 面向新质生产力的机械行业高技能人才能力标准构建
24. 人工智能时代机械行业职工思想政治工作的风险挑战与应对策略研究
25. 机械行业智慧班组与红色文化浸润闭环管理的创新路径研究
26. 新八级工下的人才培养模式创新
27. 面向“零零后”等青年员工的思想引导、管理与激励模式研究
28. 校企人才互聘互用长效机制构建
29. 机械行业“劳模工匠进校园”长效育人机制研究——以劳模精神赋能思政教育的实效性评估
30. 产教融合与校企协同育人机制优化研究
31. “德润匠心”育人成效的多维评价指标体系构建与实证研究——以职业院校为例
32. 新时代“工匠精神”的核心内涵变迁与高职学生职业认同感培育研究
33. 高职思政课实践教学模式改革研究
34. 新一代人工智能技术赋能高职思政课教学创新与评价体系重构研究
35. 高职院校网络思想政治工作的精准化供给与舆论引导能力提升研究
36. “中国特色学徒制”中校企双主体育人的思想政治保障

体系研究

37.AI时代高职院校辅导员新质思政工作能力研究

38.红岩精神融入大中小学思政课一体化建设与实践研究

39.职业本科教育背景下“双师型”教师队伍思想政治素质与育人能力提升路径研究

40.职业院校学生心理健康教育与思想政治工作的协同干预机制研究

41.校企共建共享实习实训基地的思政教育与安全管理一体化模式研究

42.数智化转型背景下高校辅导员角色重塑的机遇与挑战探析

43.“大思政”背景下AI赋能高校思想政治教育的风险识别与治理机制研究

44.AI大模型时代马克思劳动价值论的应对与发展研究

45.新时代党的创新理论青年化阐释的叙事机制与育人路径研究

46.智能关联视角下高校主流意识形态安全风险及化解机制研究

47.政绩观融入企业共同价值观的研究

48.理性竞争价值观培育与社会反内卷路径研究

49.产业转型升级背景下企业发展去内卷化策略研究

50.机械行业青年职工思想引领与价值观培育路径研究

(三) 文化建设 (共计 33 个)

1. 文化赋能新质生产力的四维驱动模型研究

2. 新时代“机械工业精神”的内涵提炼、谱系构建与传承路径研究

3. 基于 ESG 理念的机械工业企业社会责任与品牌形象建构研究

4. 对标世界一流企业的机械工业企业文化重塑与提升路径研究

5. 智能制造环境下精益文化与数字文化融合共生模式研究

6. 从“中国制造”到“中国创造”转型中的创新文化培育研究

7. 机械工业企业红色文化资源的挖掘、保护与活化利用研究

8. 跨境并购与合资企业中跨文化融合管理与文化安全风险防控研究

9. 构建“党建+文化”互融互促新格局研究与探索

10. 企业文化传播方式创新研究

11. 机械行业“绿色制造文化”培育与传播研究——以“双碳”目标下的行业转型为背景

12. 企业文化在推动绿色制造、实现“双碳”目标中的引领作用研究

13. 企业廉洁文化建设体系、路径与方法研究

14. 地方特色文化赋能铸造产业集群高质量发展模式的探索

15. “文化铸链同盟共赢”供应链深度融入路径研究

16. 以“幸福企业”建设为导向的员工关怀文化体系构建与实践研究

17. 新媒体环境下机械工业企业品牌故事叙事策略与传播效能研究

18. 装备制造业“精益文化+工匠精神”双轮驱动机制研究

19. 国有企业安全文化建设与员工行为塑造的联动机制研究

20. 数智技术赋能红色文化的价值意蕴研究

21. AI时代企业文化与思政教育融合创新研究

22. 人工智能对国有外贸型企业文化建设的新作用研究与探索

23. 机械工业企业文化建设融入职业院校育人全过程的机制研究与实践

24. 高职院校“校-企-社”协同的文化育人共同体构建与长效机制研究

25. 高职院校融媒体中心建设与网络文化育人能力提升策略研究

26. 校企共建产业学院中文化融合与协同育人模式的创新实践研究

27. “德润匠心”文化场域构建研究——以职业院系班级、社团、工作室为载体

28. 基于产教融合共同体的校企文化“互嵌共生”机制研究

29. 高职机械专业兵工精神与廉洁文化的融合育人体系构建

研究

30. 新“双高”背景下兵工文化融入职业教育人才培养路径探究

31. 运用行业文化资源提升职业技术学院思政课形式效果研究

32. 智能化绿色化转型背景下机械行业特色企业文化建设研究

33. 青年发展视角下社会反内卷文化建设研究

附件 2:

中国机械政研会

2026 年行业立项课题申报表

课 题 名 称_____

申 报 人
(课题负责人)_____

申报人所在单位_____

推 荐 单 位_____

填 表 日 期_____

中国机械政研会

2026 年 3 月

申报者的承诺：

我保证如实填写本表各项内容。如果获准立项，我承诺本表为有约束力的协议，遵守中国机械政研会的有关规定，认真开展研究工作，按时完成研究任务，提交研究成果。中国机械政研会有权使用本表所有数据和资料。

申报人（签章）：

年 月 日

填 表 说 明

一、表中所列“课题负责人”，应为课题研究和课题管理的实际负责人，只能填写一人。最终审议结果由中国机械政研会填写。

二、申报人申报前经所在工作单位同意并备案后方可报中国机械政研会。电子版申报表发送至邮箱：cpaerreading@163.com，联系人：中国机械政研会研究专员宁丽华，联系电话：13521185312。中国机械政研会会长助理兼研究部主任高巍，联系电话：13810805080。

课题负责人的基本情况							
姓名		年龄		性别		民族	
职称		职务			专业		
工作单位					电话		
通讯地址					邮编		
课题工作具体联系人							
姓名		年龄		性别		民族	
职称		职务			专业		
工作单位					电话		
通讯地址					邮编		
课题主要参加者的基本情况							
姓名	年龄	工作单位	职称	职务	主要研究方向		

开 题 论 证

应包括：1. 本选题的理论意义和实践意义；2. 本选题研究的思路和框架、主要观点和内容；3. 研究方法；4. 课题成果如何转化，重点包括深度转化，即在实际工作中的推广应用；转化为工作决策、制度，以及发表、交流等。（开题论证不少于 1000 字）

研 究 工 作 计 划

应包括：1. 研究时间安排(以本年度结题时间 10 月底为截止日期)；
2. 阶段性成果； 3. 成果转化安排。

研 究 能 力

应包括：课题负责人及参加者的主要研究成果（成果名称、成果形式、发表刊物或出版单位，发表或出版时间）。

推
荐
单
位
意
见

签字：
(盖章) 年 月 日

<p>专家 审议 意见</p>	<p>签字： 年 月 日</p>
<p>最终 审议 结果</p>	<p>签字： (盖章) 年 月 日</p>